

## ÖNSÖZ

---

Aralık 2011’de yayın hayatına başlayan EJOVOC’un, mesleki eğitime ve bu alandaki bilimsel çalışmalara yeni bir dinamizm kattığı muhakkaktır.

Günümüz küresel rekabet ortamında örgütlerin rakiplerinden önde olma isteği, insan kaynakları yönetiminin önemini her geçen gün biraz daha artırmaktadır. Örgütler, fiziki altyapıları ve maddi kaynakları ne kadar iyi olursa olsun, bunları harekete geçirecek ve etkin biçimde kullanacak insan kaynağının olmaması halinde başarılı olamayacaklarını artık kavramış bulunmaktadırlar.

İnsan kaynağına yönelik artan önem dolayısıyla EJOVOC’UN insan kaynakları yönetimi özel sayısında karşınızda olmaktan büyük mutluluk duymaktayız. Bu sayımızda birbirinden değerli 7 tane makale, bir tane kitap incelemesi ve bir tane de değerlendirme notu yer almaktadır.

Bu özel sayımıza katkılarıyla bize destek veren yazarlarımıza, hakemlik yapan akademisyenlerimize sonsuz teşekkürlerimizi ve saygılarımızı sunuyoruz.

## PREFACE

---

It is surely certain that EJOVOC, started to be published in December 2011, contributes to new dynamism to the vocational training and scientific studies in this field.

In the current global competitive area, the wish of the organizations to be on the front ahead of its rivals increases the importance of human resource management day by day. The organizations, however their physical substructures and financial resources are in good conditions, notice that they cannot be successful unless they are lack of human resources, that will help them take action and use them effectively.

Due to the growing importance towards human resources, we are so glad to participate in the human resources management special issue of EJOVOC. In this issue, 7 articles, 1 book review and 1 evaluation note are included.

We hereby present our appreciation and kind regards to our authors and our academicians who refereed and given their support to our special issue.